

## DOCUMENTO PROGRAMMATICO per Sistemi di Imprese FonARCom

<b>Data di presentazione</b>	15-11-2019 17:33
------------------------------	------------------

<b>Titolo</b>	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E SVILUPPO ORGANIZZATIVO
<b>Acronimo</b>	FOSVOR

### SEZIONE A – INFORMAZIONI SUL SOGGETTO PROPONENTE

#### A1 – Informazioni sul Soggetto Proponente – Mandatario Titolare del Sistema di Imprese

<b>Ragione Sociale</b>	ASSOCIAZIONE IL VOLO
<b>Tipologia SP</b>	Ente Proponente accreditato
<b>Sede legale</b>	Via Giudice Costantino 21
<b>Codice Fiscale/P. IVA</b>	02806040925
<b>Matricole associate al Codice Fiscale</b>	
1707253069 - ASSOCIAZIONE IL VOLO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE (Azienda aderente al Fondo)	
<b>Legale Rappresentante</b>	EMANUELE USALA

#### A2 – Indicazione del Referente (persona di contatto presso il Soggetto Proponente)

<b>Nome e Cognome</b>	EMANUELE USALA
<b>Ruolo/carica nel SP</b>	Presidente - direttore
<b>Riferimenti telefonici</b>	3683065967
<b>Email</b>	emanuele.usala@associazioneilvolo.it

#### A3 – Presentazione del Soggetto Proponente

<p><b>Presentazione del Soggetto Proponente</b></p> <p>L'Associazione è stata costituita a Cagliari nel 2003 in memoria di un lavoratore deceduto sul lavoro.</p> <p>Nel 2005 ottiene l'accreditamento da parte della Regione Autonoma della Sardegna in qualità di agenzia formativa per la formazione continua e nel 2007 tale accreditamento viene esteso all'Area "Sicurezza nei luoghi di lavoro", con iscrizione nello specifico elenco.</p> <p>L'attuale accreditamento è valido fino al 23/04/2020.</p> <p>Nel 2006 l'Associazione è la prima Associazione di promozione sociale ad essere riconosciuta in Sardegna e iscritta nell'apposito Registro regionale.</p> <p>Dal 2009 è partner del Focal Point italiano (OSHA) per le campagne europee in materia di salute e sicurezza del lavoro.</p> <p>Le finalità dell'Associazione sono:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) la cultura della legalità e della prevenzione nei luoghi di lavoro</li> <li>b) la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro</li> <li>c) lo sviluppo delle capacità relazionali nei contesti lavorativi</li> </ol> <p>Tali finalità vengono perseguite attraverso attività formative, attività culturali gratuite (seminari, convegni, attività artistiche).</p> <p>Negli anni l'Associazione ha potuto entrare in contatto con le realtà economico-sociali regionali e si è accreditata come agenzia</p>
---

formativa competente e specializzata sia presso il settore privato che quello pubblico.

L'Associazione eroga attività formative sia a catalogo che a progetto e ha gestito progetti di formazione finanziata con FON.TER, FON.COOP. e FONDIMPRESA in qualità di soggetto attuatore.

Dal 2015 è mandatario di un Conto Formazione di Rete presso FONARCOM.

Tra gli enti pubblici che hanno fruito delle attività formative figurano enti pubblici (INAIL, INPS, Regione Sardegna, Comuni, Agenzie regionali, Università di Cagliari) e numerose aziende, sia piccole che medio-grandi (Saras Spa, Alcoa Spa, Portovesme srl, Gruppo L'Unione Sarda, Petroltecnica Spa, Saipem...).

Dal luglio 2019 l'Associazione si è trasformata in società cooperativa sociale a responsabilità limitata di tipo a).

#### **A4 – Esperienze pregresse del Soggetto Proponente**

**Principali e/o significative esperienze del SP nell'ambito della formazione finanziata e della Formazione Continua in particolare, riferite all'ultimo triennio. Per ciascuna esperienza segnalata specificare: ruolo svolto dal SP, anno/periodo di svolgimento, ambito tematico e percorsi formativi realizzati, eventuali collaborazioni e partenariati, numero dei partecipanti, ore formative effettivamente realizzate**

##### **ANNO 2016**

E' stato realizzato il primo Piano Fonarcom SIC 1, con 626 lavoratori coinvolti di 27 aziende e 336 ore di formazione erogate.

Sono stati realizzati, inoltre, i seguenti Corsi in materia di Sicurezza sul lavoro (comprensivi dei progetti Fonarcom):

- N.5 Corsi di aggiornamento per RSPP-ASPP, con 32 partecipanti
- N.2 Corsi RSPP-ASPP, Modulo A, con 4 partecipanti
- N.1 Corso RSPP-ASPP, Modulo B8, con 2 partecipanti
- N.1 Corso RSPP-ASPP, Modulo C, con 4 partecipanti
- N.3 Corsi per datori di lavoro, con 11 partecipanti
- N. 4 Corsi di aggiornamento per datori di lavoro, con 25 partecipanti
- N.3 Corsi per rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, con 18 partecipanti
- N.13 Corsi di aggiornamento per rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, con 46 partecipanti
- N.2 Corso per Dirigenti, con 11 partecipanti
- N.1 Corso per aggiornamento Dirigenti, con 1 partecipante
- N.5 Corsi per Preposti, con 50 partecipanti
- N.2 Corsi per aggiornamento Preposti, con 21 partecipanti
- N.14 Corsi Antincendio, con 187 partecipanti
- N.17 Corsi di pronto soccorso nei luoghi di lavoro, con 294 partecipanti
- N.2 Corso base PES/PAV, con 21 partecipanti
- N.2 Corsi Lavori in quota con 25 partecipanti
- N.12 Corsi HACCP con 199 partecipanti
- N.19 Corsi per lavoratori Formazione generale, con 300 partecipanti
- N.20 Corsi per lavoratori Formazione specifica con 312 partecipanti
- N.1 Corso magazzinieri con 8 partecipanti
- N.2 Corsi Spazi confinati, con 25 partecipanti

##### **ANNO 2017**

E' stato realizzato il secondo Piano Fonarcom SIC 2, con 440 lavoratori coinvolti di 27 aziende e 277 ore di formazione erogate.

Oltre all'aggiudicamento della gara pubblica per la formazione dei volontari della Protezione Civile della Regione Sardegna (N°5 corsi per un totale di N°106 corsisti), sono stati realizzati i seguenti Corsi in materia di Sicurezza sul lavoro (comprensivi dei progetti Fonarcom):

- N.2 Corsi di aggiornamento per RSPP-ASPP, con 4 partecipanti
- N.1 Corsi di Formatore Sicurezza RSPP-ASPP, con 8 partecipanti
- N.3 Corsi RSPP-ASPP, Modulo A, con 4 partecipanti
- N.5 Corsi per datori di lavoro, con 8 partecipanti

- N. 2 Corso di aggiornamento per datori di lavoro, con 6 partecipanti
- N.3 Corsi per rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, con 15 partecipanti
- N.12 Corsi di aggiornamento per rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, con 39 partecipanti
- N.1 Corso per Dirigenti, con 1 partecipanti
- N.1 Corsi per Preposti, con 9 partecipanti
- N.1 Corsi per aggiornamento Preposti, con 10 partecipanti
- N.7 Corsi Antincendio, con 137 partecipanti
- N.10 Corsi di pronto soccorso nei luoghi di lavoro, con 172 partecipanti
- N.2 Corso PES/PAV, con 12 partecipanti
- N.3 Corsi Lavori in quota con 32 partecipanti
- N.9 Corsi HACCP con 93 partecipanti
- N.14 Corsi per lavoratori Formazione generale, con 182 partecipanti
- N.14 Corsi per lavoratori Formazione specifica, con 123 partecipanti
- N.12 Corso di aggiornamento per lavoratori Formazione specifica rischio basso, con 158 partecipanti
- N.1 Corsi per lavoratori Formazione specifica uffici, con 8 partecipanti

#### ANNO 2018

Sono stati realizzati i seguenti Corsi in materia di Sicurezza sul lavoro:

- N.2 Corsi RSPP-ASPP, Modulo A, con 6 partecipanti
- N.1 Corso RSPP-ASPP, Modulo B, con 6 partecipanti
- N.5 Corsi per datori di lavoro, con 19 partecipanti
- N.11 Corsi per rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, con 41 partecipanti
- N.2 Corsi per Dirigenti, con 8 partecipanti
- N.4 Corsi per Preposti, con 30 partecipanti
- N.6 Corsi Antincendio, con 77 partecipanti
- N.22 Corsi di pronto soccorso nei luoghi di lavoro, con 232 partecipanti
- N.1 Corso PES/PAV, con 10 partecipanti
- N.4 Corsi Lavori in quota. con 42 partecipanti
- N.6 Corsi per lavoratori Formazione generale, con 57 partecipanti
- N.8 Corsi per lavoratori Formazione specifica, con 51 partecipanti
- N.3 Corsi Piattaforme di Lavoro Elevabili (PLE), con 21 partecipanti
- N.1 Corso Carrelli elevatori, con 7 partecipanti
- N.1 Corso Autogru, con 4 partecipanti
- N.1 Corso HACCP con 19 partecipanti
- N.2 Corsi GDPR, con 16 partecipanti

#### A5 – Altre informazioni sul Soggetto Proponente

**Indicare se il Proponente è in possesso di Accreditazioni o Certificazioni. Indicare se, per porre in essere le attività formative, si faccia ricorso ad altre strutture**

L'ASSOCIAZIONE IL VOLO è in possesso di accreditamento della Regione Autonoma della Sardegna per agenzie formative per la macrotipologia C (formazione continua), tipologia "autofinanziamento", iscrizione all'elenco speciale "Sicurezza nei luoghi di lavoro", utenze speciali "disabili".

Per lo svolgimento di tutte le attività formative la Cooperativa non si avvale di altre strutture formative.

#### SEZIONE B – CONTENUTI DEL DOCUMENTO PROGRAMMATICO – PROGRAMMA FORMATIVO QUADRO

##### B1 – Presupposti, motivazioni, finalità, obiettivi

**Presupposti e motivazioni a fondamento della proposta, finalità e obiettivi principali**

Le norme sulla tutela della salute e della sicurezza del lavoro sono tuttora vissute nel nostro contesto territoriale prevalentemente come un mero costo aziendale senza valore aggiunto, in particolare nelle micro e piccole imprese.

Tale costo viene definito tale sia nella sua forma diretta (costo finanziario) che indiretta (mancata produttività del personale in formazione), ed è difficile coniugare la prevenzione con la qualità del lavoro e l'efficienza produttiva.

L'esperienza della nostra Cooperativa in questo settore ci consente di asserire che:

- la cultura della legalità si promuove attraverso una corretta informazione e comportamenti coerenti;
- la cultura della sicurezza sul lavoro si promuove attraverso una formazione attiva e partecipata, attuata da professionisti competenti e motivati, gestita da soggetti credibili e trasparenti;
- la sicurezza sul lavoro deve integrarsi con l'organizzazione aziendale, la quale a sua volta deve assicurare le condizioni migliori affinché il lavoratore possa esprimere e sviluppare le proprie capacità e competenze;
- la sicurezza del lavoro si può coniugare con il business d'impresa.

L'esperienza maturata finora con il Conto Formazione di Rete ha consentito alle aziende aderenti di sperimentare che è possibile adempiere all'obbligo normativo sulla formazione in sicurezza:

- senza gravare sul bilancio aziendale;
- avvalendosi di un soggetto formatore qualificato;
- verificando un alto gradimento nella partecipazione dei propri dipendenti alle attività formative finanziate.

il Sistema di Imprese sarà finalizzato principalmente a soddisfare i bisogni formativi derivanti dall'applicazione integrale delle norme sulla sicurezza del lavoro, sicurezza alimentare e privacy. In caso di disponibilità di risorse eccedenti tali bisogni formativi, elaborerà progetti per sviluppare le competenze comunicative e relazionali sia riguardo alla gestione di gruppi, sia riguardo ai rapporti con soggetti esterni all'impresa, anche attraverso la conoscenza delle moderne tecnologie informatiche e social media.

**B2 – La dimensione territoriale**

<b>Macro ambito territoriale prevalente</b>	[ x ] Sud Italia
---	------------------

<b>Regioni principalmente interessate</b>
SARDEGNA

**B3 – La dimensione organizzativa e gestionale**

**IMPORTANTE: Elementi di coesione delle aziende del Sistema di Imprese, modalità organizzative e descrizione delle relazioni del SP con le aziende**

La rete attuale è composta da aziende che intendono mantenere elevati standard formativi in materia di igiene e sicurezza del lavoro, ritenendo che la formazione in questa materia sia strategica rispetto all'acquisizione da parte del lavoratore di una maggiore consapevolezza del proprio ruolo nell'ambito dell'organizzazione aziendale.

Un sottogruppo, rappresentato da aziende del settore alimentare, è interessato agli stessi standard anche in materia di igiene e sicurezza degli alimenti, sia come garanzia di autotutela che come dovere nei confronti del consumatore-cliente.

Un altro sottogruppo è interessato allo sviluppo organizzativo.

Il fabbisogno formativo relativo a tali aree sarà monitorato dalla Cooperativa con il coordinamento della responsabile area risorse umane (psicologa) e si tradurrà in progettazione didattica sia a catalogo che personalizzata aziendale/pluriaziendale.

Le aziende che confluiranno nel SDI fanno parte del CFR e condividono con la Cooperativa finalità e approccio formativo.

Tuttavia, tenuto conto che la Cooperativa può contare su un bacino di oltre 200 aziende clienti, cui se ne aggiungono in media circa 30 nuove ogni anno, il SDI può essere facilmente sviluppato attraverso il rapporto diretto ma anche indiretto attraverso le figure dei consulenti del lavoro che spesso inviano i loro clienti ai Corsi della Cooperativa.

**B4 – L'Aggregazione di aziende aderenti: principali caratteristiche**

<b>Indicare i prevalenti macrosettori produttivi ISTAT a cui appartengono le aziende da coinvolgere</b>
---

D - ATTIVITA' MANIFATTURIERE
G - COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO; RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI, MOTOCICLI E DI BENI PERSONALI E PER LA CASA
H - ALBERGHI E RISTORANTI
N - SANITA' E ASSISTENZA SOCIALE

**Descrivere sinteticamente, per quanto selezionato alla tabella precedente, le principali caratteristiche dimensionali e settoriali del Sistema di Imprese**

Il SDI è composto prevalentemente da piccole imprese operanti nel settore hotel-ristorazione e medie imprese del settore supermercati e dei servizio socio-assistenziali e socio-educativi.  
Fanno parte del Sistema, inoltre, microimprese operanti in altri settori

**B5 – Il processo di Formazione Continua nell'ambito del Programma formativo quadro: il fabbisogno formativo PREVALENTE DEL SISTEMA DI IMPRESE e la stima delle aree tematiche prevalenti di intervento**

**Indicare le tematiche formative prevalenti di intervento**

Tematica 1 - Sicurezza Prevenzione
Tematica 2 - Adeguamento competenze/innovazione
Tematica 3 - Internazionalizzazione

**Illustrare qui le metodologie per la rilevazione dei fabbisogni formativi in ambito di aggregazione**

I fabbisogni formativi vengono rilevati tramite:

- apposita sezione del sito web della Cooperativa
- colloqui con i datori di lavoro/referenti aziendali per la formazione del personale sulle criticità e priorità aziendali;
- verifica della formazione pregressa tramite analisi dell'archivio attestati della Cooperativa.

**Finalità formative prevalenti da realizzare nell'ambito degli interventi del Programma Formativo Quadro**

Formazione obbligatoria
Formazione in ingresso
Manutenzione/aggiornamento Competenze

**B6 – il processo di Formazione Continua nell'ambito del DOCUMENTO PROGRAMMATICO: altre informazioni di dettaglio**

**Illustrare sinteticamente le metodologie didattiche applicabili**

Le metodologie didattiche applicabili sono le seguenti:

- aula (in modalità "frontale" e in modalità "remoto"), con ampio ricorso a metodologie attive (role-playing, studi di casi)
- training on the job (affiancamento e visite guidate)
- FAD asincronale elearning: verrà erogata tramite una piattaforma della Cooperativa, attiva entro il 2020 sul dominio [www.elearningsicurezzaalavoro.it](http://www.elearningsicurezzaalavoro.it)

**SE PREVISTI, illustrare sinteticamente gli strumenti attivabili per la certificazione delle competenze**

In quanto agenzia accreditata nella specifica area "Sicurezza nei luoghi di lavoro", verranno rilasciati idonei attestati sia nei casi previsti dalla norma che in tutti gli altri casi.  
Per quanto riguarda gli interventi formativi rientranti nella più ampia area dello sviluppo organizzativo e delle competenze si farà riferimento al Sistema informativo sulle professioni dell'ISFOL e al Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione (RRPQ) della Regione Sardegna.

**Descrizione delle azioni di informazione e comunicazione che si intendono attivare nell'ambito**

### dell'aggregazione

Per tenere alta ma non invasiva l'attenzione delle aziende sui propri bisogni formativi, obbligatori e non, si farà ricorso alle seguenti azioni di informazione e comunicazione:

- comunicazioni inerenti la presentazione e la gestione di Piani a valere sulle risorse del SDI: le comunicazioni verranno inviate tramite PEC con link all'apposita sezione Fonarcom del sito web della Cooperativa dedicata ai Piani approvati;
- informazioni sugli Avvisi periodicamente pubblicati dal Fondo: tali informazioni verranno trasmesse tramite newsletter che verrà inviata esclusivamente alle aziende potenzialmente interessate.

### Altre informazioni (elementi di innovatività, attività propedeutiche)

Tutte le attività formative, e in particolare quelle sulla sicurezza del lavoro, prevedono attività propedeutiche di sopralluogo presso le sedi lavorative al fine di rilevare gli elementi specifici di rischio e le specifiche misure di sicurezza attuate e attuabili, nonché gli aspetti organizzativi e gestionali migliorabili.

Tali attività risultano indispensabili per ottenere la partecipazione attiva dei corsisti e incidere efficacemente sul processo educativo e di apprendimento.

## SEZIONE C – ELEMENTI QUALI-QUANTITATIVI PROSPETTICI: VALORI ED OBIETTIVI

### C1 - Crescita dell'aggregazione – aziende

Macro ambito territoriale prevalente	N. min. di aziende dell'aggregazione
SARDEGNA	100

#### NOTE A COMMENTO DELLA TABELLA C1 - Attenzione: nella tabella vanno inseriti i dati relativi alla stima del numero di aziende che il Soggetto Proponente intende aggregare "a regime" all'interno del Sistema di Imprese

Il numero di aziende che attualmente fa parte del CFR e che intende passare al SDI è di circa 65 su 70. Negli ultimi due anni il numero delle aziende aggregate al CFR non è cresciuto in quanto tale Conto si è rivelato non conveniente per le micro e piccole imprese, che rappresentano il target principale dei clienti della Cooperativa.

### C2 - Crescita dell'aggregazione – lavoratori dipendenti

Macro ambito territoriale prevalente	N. min. di lavoratori dipendenti
SARDEGNA	1.000

#### NOTE A COMMENTO DELLA TABELLA C2 - Attenzione: nella tabella vanno inseriti i dati relativi alla stima del numero di lavoratori che il Soggetto Proponente intende aggregare "a regime" all'interno del Sistema di Imprese

Il numero minimo di lavoratori indicato rappresenta una proiezione del dato attuale, riferito cioè al numero medio di lavoratori delle aziende attualmente aggregate al CFR

Il tuo Logo

Spett.li

**Parti Sociali del Fondo Interprofessionale FonARCom**

**C.I.F.A.** (Confederazione Italiana delle Federazioni Autonome)

**CONF.S.A.L.** (Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori)

Il/la sottoscritto/a EMANUELE USALA, nato/a Cagliari il 26/03/1964, in qualità di Rappresentante Legale di ASSOCIAZIONE IL VOLO (Soggetto Proponente) con Sede Legale in Via Giudice Costantino 21, Codice Fiscale 02806040925 e Partita Iva 02806040925, trasmette alle Parti Sociali di FonARCom, nel rispetto delle procedure di cui al Regolamento vigente, il presente Documento Programmatico, che consta di numero 7 pagine, siglate in originale.

Unito al presente Documento si allega elenco riepilogativo aziende attualmente aderenti a FonARCom.

Il 15/11/2019

Timbro e firma

*Si allega copia fotostatica del documento d'identità valido del Legale Rappresentante.*