DOCUMENTO PROGRAMMATICO
CONTO FORMAZIONE DI RETE *FonARCom*

N.B.: tutti i campi indicati sono da compilarsi obbligatoriamente

Titolo del Documento Programmatico	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E SVILUPPO ORGANIZZATIVO
Acronimo	F.O.SV.OR.

SEZIONE A – INFORMAZIONI SUL SOGGETTO PROPONENTE

A1 – Informazioni sul Soggetto Proponente – Mandatario Titolare del Conto Formazione di Rete

Ragione Sociale	IL VOLO – ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE
Tipologia del SP	□ Azienda Data di adesione a FonARCom:
	☑ Ente di Formazione Data di adesione a FonARCom:01/09/2014
	☑ Associazione
	□ Altro (specificare) Data di adesione a FonARCom:
Sede legale (indirizzo completo)	09131 CAGLIARI, VIA GIUDICE COSTANTINO 21
Codice Fiscale	02806040925
Partiva Iva	02806040925
Matricola INPS	1707253069
Legale Rappresentante (nome e cognome)	EMANUELE USALA *

* In qualità di direttore ha ricevuto delega dal Comitato Direttivo a stipulare contratti e convenzioni con enti pubblici e privati (delibera allegata).

A2 – Indicazione del Referente (persona di contatto presso il Soggetto Proponente):

Nome e Cognome	EMANUELE USALA
Ruolo/carica nel SP	DIRETTORE
Riferimenti telefonici	070-403287
Email	emanuele.usala@associazioneilvolo.it

A3 – Presentazione del Soggetto Proponente

Presentazione del Soggetto Proponente	L'Associazione è stata costituita a Cagliari nel 2003 in memoria di un lavoratore deceduto sul lavoro. Nel 2005 ottiene l'accreditamento da parte della Regione Autonoma della Sardegna in qualità di agenzia formativa per la formazione continua e nel 2007 tale accreditamento viene esteso all'Area "Sicurezza nei luoghi di lavoro", con iscrizione nello specifico elenco. L'attuale accreditamento è valido fino ad aprile 2016. Nel 2006 l'Associazione è la prima Associazione di promozione sociale ad essere riconosciuta in Sardegna e iscritta nell'apposito Registro regionale. Dal 2009 è partner del Focal Point italiano (OSHA) per le campagne europee in materia di salute e sicurezza del lavoro. Le finalità dell'Associazione sono: a) la cultura della legalità e della prevenzione nei luoghi di lavoro b) la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro c) lo sviluppo delle capacità relazionali nei contesti lavorativi Tali finalità vengono perseguite attraverso attività formative, attività culturali gratuite (seminari, convegni, attività artistiche). Negli anni l'Associazione ha potuto entrare in contatto con le realtà economico-sociali regionali e si è accreditata come agenzia formativa competente e specializzata sia presso il settore privato che quello pubblico. L'Associazione eroga attività formative sia a catalogo che a progetto e ha gestito progetti di formazione finanziata con FON.TER, FON.COOP. e FONDIMPRESA in qualità di soggetto attuatore. Tra gli enti pubblici che hanno fruito delle attività formative figurano enti pubblici (INAIL, INPS, Regione Sardegna, Comuni, Agenzie regionali, Università di Cagliari) e numerose aziende, sia piccole che medio-grandi (Saras Spa, Alcoa Spa, Portovesme srl, Gruppo L'Unione Sarda, Petroltecnica Spa…).

A4 – Esperienze pregresse del Soggetto Proponente

Principali e/o significative esperienze del SP nell'ambito della formazione finanziata e della Formazione Continua in particolare, riferite all'ultimo triennio. Ambito e temi di riferimento, collaborazioni intraprese	1	**ANNO 2012** N.4 Corsi per Datori di lavoro/RSPP, N.4 Corsi per RLS (rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza), N.4 Corsi per Dirigenti e Preposti, N.3 Corsi addetti Antincendio, N.3 Corsi addetti di Primo Soccorso – N.3 Corsi Modulo A per RSPP/ASPP; N.1 Corso Modulo B6-8-9 per RSPP/ASPP; N.2 Corsi di Aggiornamento per RSPP-ASPP valido per tutti i macrosettori Ateco; N.2 Corsi PES-PAV per addetti a lavori elettrici; N.2 Corsi per addetti a lavori in quota; N.1 Corso per conducenti di carrelli elevatori Numero ore formative: 520 Numero corsisti: 436
	2	**ANNO 2013** N.3 Corsi per Datori di lavoro/RSPP, N.4 Corsi per RLS (rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza), N.4 Corsi di aggiornamento per RLS, N.19 Corsi Formazione generale lavoratori, N.19 Corsi Formazione specifica lavoratori, N.2 Corsi per Dirigenti, N.3 Corsi per Preposti, N.5 Corsi addetti Antincendio, N.5 Corsi addetti di Primo Soccorso, N.3 Corsi Modulo A per RSPP/ASPP; N.2 Corsi Modulo C per RSPP, N.4 Corsi di Aggiornamento per RSPP-ASPP valido per tutti i macrosettori Ateco; N.1 Corso PES-PAV per addetti a lavori elettrici; N.3 Corsi per addetti a lavori in quota; N.4 Corsi per conducenti di carrelli elevatori, N.1 Corso per addetti alle piattaforme di lavoro elevabili (PLE), N.1 Corso per addetti alle macchine da magazzino. Parte delle attività formative (circa 25%) sono state attuate tramite progetti aziendali con contributi aggiuntivi Fondimpresa per i quali la nostra Associazione ha svolto il ruolo di Soggetto proponente e attuatore per un totale di 200 ore d'aula. Numero ore formative: 668 Numero corsisti: 1022
	3	**ANNO 2014** N.3 Corsi per Datori di lavoro/RSPP, N.4 Corsi per RLS (rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza), N.7 Corsi di aggiornamento per RLS, N.19 Corsi Formazione generale lavoratori, N.10 Corsi Formazione specifica lavoratori, N.2 Corsi per Dirigenti, N.2 Corsi per Preposti, N.3 Corsi addetti Antincendio, N.7 Corsi addetti di Primo Soccorso, N.3 Corsi Modulo A per RSPP/ASPP; N.1 Corso Modulo C per RSPP, N.7 Corsi di Aggiornamento per RSPP-ASPP valido per tutti i macrosettori Ateco; N.3 Corsi PES-PAV per addetti a lavori elettrici; N.1 Corso per addetti a lavori in quota, N.3 Corsi HACCP Numero ore formative: 556 Numero corsisti: 850

A5 – Altre informazioni sul Soggetto Proponente

Indicare se il Proponente è in possesso di Accreditamenti o Certificazioni Indicare se, per porre in essere le attività formative, si faccia ricorso ad altre strutture formative e non Altro	L'Associazione è in possesso di accreditamento della Regione Autonoma della Sardegna per agenzie formative per la macrotipologia C (formazione continua), tipologia "autofinanziamento", iscrizione all'elenco speciale "Sicurezza nei luoghi di lavoro" , utenze speciali "disabili". Codice di accreditamento A00126

SEZIONE B – CONTENUTI DEL DOCUMENTO PROGRAMMATICO – PROGRAMMA FORMATIVO QUADRO

B1 – PRESUPPOSTI, MOTIVAZIONI, FINALITA', OBIETTIVI

Presupposti e le motivazioni a fondamento della proposta, le finalità e gli obiettivi principali	Le norme sulla tutela della salute e della sicurezza del lavoro sono tuttora vissute nel nostro contesto territoriale prevalentemente come un mero costo aziendale senza valore aggiunto, in particolare nelle micro e piccole imprese. Tale costo viene definito tale sia nella sua forma diretta (costo finanziario) che indiretta (mancata produttività del personale in formazione), ed è difficile coniugare la prevenzione con la qualità del lavoro e l'efficienza produttiva. L'esperienza della nostra Associazione in questo settore ci consente di asserire che: - la cultura della legalità si promuove attraverso una corretta informazione e comportamenti coerenti; - la cultura della sicurezza sul lavoro si promuove attraverso una formazione attiva e partecipata, attuata da professionisti competenti e motivati, gestita da soggetti credibili e trasparenti; - la sicurezza sul lavoro deve integrarsi con l'organizzazione aziendale, la quale a sua volta deve assicurare le condizioni migliori affinchè il lavoratore possa esprimere e sviluppare le proprie capacità e competenze; - la sicurezza del lavoro si può coniugare con il business d'impresa. La proposta di un Conto formazione di Rete nasce dall'esigenza manifestata dalle imprese aderenti di essere supportate in maniera continuativa da un soggetto competente in materia di formazione su salute e sicurezza del lavoro al fine di mantenere aggiornato il proprio personale secondo gli standard normativi senza incidere sui costi aziendali diretti. Pertanto, il Conto sarà finalizzato a soddisfare i bisogni formativi derivanti dall'applicazione integrale delle norme sulla sicurezza del lavoro e alimentare, nonché di sviluppare competenze comunicative e relazionali sia riguardo alla gestione di gruppi, sia riguardo ai rapporti con soggetti esterni all'impresa, anche attraverso la conoscenza delle moderne tecnologie informatiche.

B2 – LA DIMENSIONE TERRITORIALE

MACRO AMBITO TERRITORIALE PREVALENTE		Nazionale
		Nord Italia
		Centro Italia
	X	Sud Italia
REGIONI PRINCIPALMENTE INTERESSATE	SARDEGNA	

B3 – LA DIMENSIONE ORGANIZZATIVA E GESTIONALE

IMPORTANTE: Elementi di coesione delle aziende della rete Modalità organizzative e descrizione delle relazioni del SP con le aziende	La rete attuale è composta da aziende che intendono mantenere elevati standard formativi in materia di igiene e sicurezza del lavoro, ritenendo che la formazione in questa materia sia strategica rispetto all'acquisizione da parte del lavoratore di una maggiore consapevolezza del proprio ruolo nell'ambito dell'organizzazione aziendale. Un sottogruppo, rappresentato da aziende del settore alimentare, è interessato agli stessi standard anche in materia di igiene e sicurezza degli alimenti, sia come garanzia di autotutela che come dovere nei confronti del consumatore-cliente. Un altro sottogruppo è interessato allo sviluppo organizzativo. Il fabbisogno formativo relativo a tali aree sarà monitorato dall'Associazione con il coordinamento della responsabile area risorse umane (psicologa) e si tradurrà in progettazione didattica sia a catalogo che personalizzata aziendale/pluriaziendale. Le aziende che attualmente fanno parte della Rete sono tutte clienti storici dell'Associazione, di cui ne condividono finalità e approccio formativo. Tuttavia, tenuto conto che l'Associazione può contare su un bacino di oltre 200 aziende clienti, cui se ne aggiungono in media circa 30 nuove ogni anno, la Rete può essere facilmente sviluppata attraverso il rapporto diretto ma anche indiretto attraverso le figure dei consulenti del lavoro che spesso inviano i loro clienti ai Corsi dell'Associazione.

B4 – L'AGGREGAZIONE DI AZIENDE ADERENTI: PRINCIPALI CARATTERISTICHE

Indicare i prevalenti macrosettori produttivi ISTAT a cui appartengono le Aziende da coinvolgere (possibili più risposte):		A	AGRICOLTURA, CACCIA E SILVICOLTURA
		B	PESCA, PISCICOLTURA E SERVIZI CONNESSI
		C	ESTRAZIONE DI MINERALI
	X	D	ATTIVITÀ MANIFATTURIERE
		E	PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE DI ENERGIA ELETTRICA, GAS E ACQUA
		F	COSTRUZIONI
	X	G	COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO; RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI, MOTOCICLI E DI BENI PERSONALI E PER LA CASA
		H	ALBERGHI E RISTORANTI
		I	TRASPORTI, MAGAZZINAGGIO E COMUNICAZIONI
		J	ATTIVITÀ FINANZIARIE
	X	K	ATTIVITÀ IMMOBILIARI, NOLEGGIO, INFORMATICA, RICERCA, SERVIZI ALLE IMPRESE
		L	AMMINISTRAZIONE PUBBLICA
		M	ISTRUZIONE
		N	SANITÀ E ASSISTENZA SOCIALE
		O	ALTRI SERVIZI PUBBLICI, SOCIALI E PERSONALI
		P	ATTIVITÀ SVOLTE DA FAMIGLIE E CONVIVENZE
		Q	ORGANIZZAZIONI ED ORGANISMI EXTRATERRITORIALI

Descrivere sinteticamente, per quanto selezionato alla tabella precedente, le principali caratteristiche dimensionali e settoriali della Rete	La Rete è composta prevalentemente da piccole imprese appartenenti al settore del commercio (soprattutto supermercati), a quello manifatturiero artigianale (alimentare e non) e al più ampio settore dei servizi alle imprese (pulizie, contabilità e paghe…). Oltre a tali settori si prevede di sviluppare la Rete, oltre che nei settori sopra citati, soprattutto nei settori turistico-alberghiero e metalmeccanico.

B5 – IL PROCESSO DI FORMAZIONE CONTINUA NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA FORMATIVO QUADRO: IL FABBISOGNO FORMATIVO E LA STIMA DELLE AREE TEMATICHE PREVALENTI DI INTERVENTO

Indicare le tematiche formative prevalenti di intervento		Tematica 1: SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO
		Tematica 2: IGIENE E SICUREZZA DEGLI ALIMENTI
		Tematica N.3: SVILUPPO ORGANIZZATIVO
Illustrare qui le metodologie per la rilevazione dei fabbisogni formativi in ambito di aggregazione *(max 300 caratteri)*	- colloqui con i datori di lavoro/referenti aziendali per la formazione del personale sulle criticità e priorità aziendali - verifica della formazione pregressa tramite analisi dell'archivio attestati dell'Associazione	
Finalità formative prevalenti da realizzare nell'ambito degli interventi del Programma Formativo Quadro (possibili più risposte)		competitività d'impresa/innovazione
		competitività settoriale
		delocalizzazione/internazionalizzazione
	X	formazione obbligatoria
	X	formazione in ingresso
		mantenimento occupazione
	X	manutenzione/aggiornamento competenze
		mobilità esterna, outplacement, ricollocazione
		sviluppo locale

B6 – IL PROCESSO DI FORMAZIONE CONTINUA NELL'AMBITO DEL DOCUMENTO PROGRAMMATICO: ALTRE INFORMAZIONI DI DETTAGLIO

Illustrare sinteticamente le metodologie didattiche applicabili	- aula (in modalità "frontale" e in modalità "remoto"), con ampio ricorso a metodologie attive (role-playing, studi di casi) - training on the job (affiancamento e visite guidate) - elearning: verrà erogata tramite una piattaforma dell'Associazione, attualmente in fase di testing, sul dominio www.elearningsicurezzalavoro.it
SE PREVISTI Illustrare sinteticamente gli strumenti attivabili per la certificazione delle competenze	In quanto agenzia accreditata nella specifica area "Sicurezza nei luoghi di lavoro", verranno rilasciati idonei attestati sia nei casi previsti dalla norma che in tutti gli altri casi.
Altre informazioni (elementi di innovatività, attività propedeutiche)	Tutte le attività formative, e in particolare quelle sulla sicurezza del lavoro, prevedono attività propedeutiche di sopralluogo presso le sedi lavorative al fine di rilevare gli elementi specifici di rischio e le specifiche misure di sicurezza attuate e attuabili, nonché gli aspetti organizzativi e gestionali migliorabili.. Tali attività risultano indispensabili per ottenere la partecipazione attiva dei corsisti e incidere efficacemente sul processo educativo.

SEZIONE C – ELEMENTI QUALI-QUANTITATIVI PROSPETTICI: VALORI ED OBIETTIVI

C1 - CRESCITA DELL'AGGREGAZIONE – AZIENDE

MACRO AMBITO TERRITORIALE PREVALENTE (VEDI PUNTO B2)	**NUMERO MINIMO DI AZIENDE DELL'AGGREGAZIONE**
SARDEGNA	circa 100 entro il 2018

NOTE A COMMENTO DELLA TABELLA C1	

C2 - CRESCITA DELL'AGGREGAZIONE – LAVORATORI DIPENDENTI E DIRIGENTI

	MACRO AMBITO TERRITORIALE PREVALENTE (VEDI PUNTO B2)	**NUMERO MINIMO DI LAVORATORI E DIRIGENTI**
	SARDEGNA	circa 2000 entro il 2018
NOTE A COMMENTO DELLA TABELLA C2		

Spett.li

Parti Sociali del Fondo Interprofessionale FonARCom
C.I.F.A. (Confederazione Italiana delle Federazioni Autonome)
CONF.S.A.L. (Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori)

Il sottoscritto USALA EMANUELE

Nato a CAGLIARI Il 26/03/64 in qualità di Rappresentante Legale della ASSOCIAZIONE IL VOLO con Sede Legale in CAGLIARI, Via Giudice Costantino 21, Codice Fiscale / Partita Iva 02806040925

trasmette alle Parti Sociali del Fondo FonARCom, nel rispetto delle procedure di cui al Regolamento vigente, il presente Documento Programmatico, che consta di numero 9 pagine, siglate in originale.

In uno al presente Documento si allega elenco riepilogativo Aziende attualmente aderenti al Fondo FonARCom.

Il 24/03/2015

Timbro e Firma

Associazione IL VOLO
Dr. Emanuele Usala

Si allega copia fotostatica del documento d'identità valido del Legale Rappresentante.