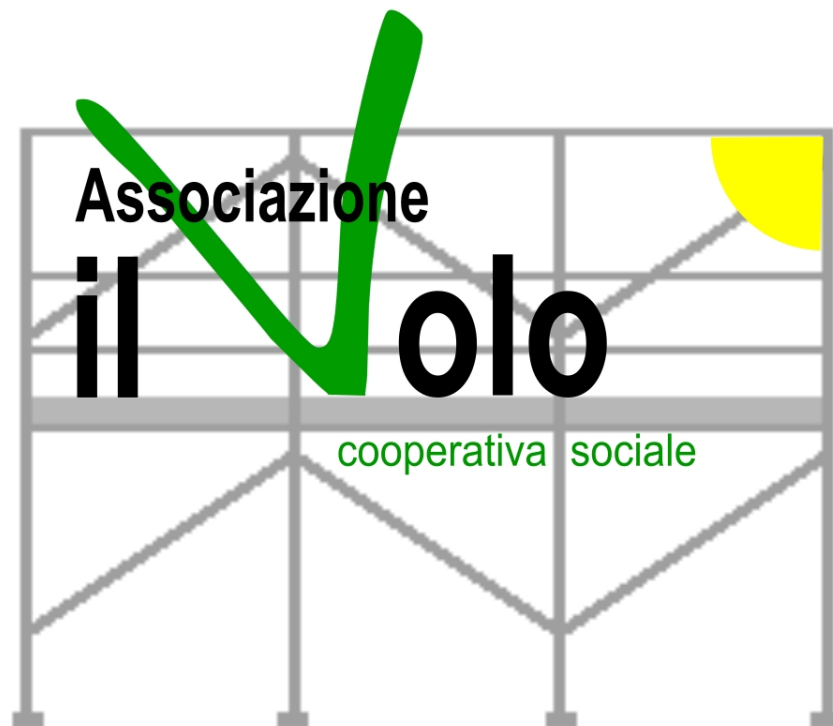


Bilancio Sociale 2022

ASSOCIAZIONE IL VOLO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	7
Contesto di riferimento	7
Storia dell'organizzazione	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	9
Modalità di nomina e durata carica	10
N. di CdA/anno + partecipazione media	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	12
Composizione del personale.....	12
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	14
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	14
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	15
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	15
Output attività.....	15
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	15
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	16
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	16

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	16
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	17
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	17
Capacità di diversificare i committenti.....	18
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	20
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	20
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	21
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	21
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	21
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	21
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	21
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	22

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale rientra tra gli obblighi di legge per le cooperative e ha la funzione di rendicontare l'attività svolta dal punto di vista del suo impatto sul contesto sociale di appartenenza e sull'ambiente.

Rendere pubblico questo Bilancio rappresenta per noi un'importante occasione di riflessione su ciò che facciamo e come lo facciamo, sullo scopo per cui lo facciamo e come vogliamo comunicarlo.

Nati nel 2003 come associazione di promozione sociale e trasformati di recente in cooperativa sociale per non disperdere il grande lavoro fatto, abbiamo dovuto apprendere con pazienza nuovi meccanismi di funzionamento interno e una diversa esposizione sociale. La scelta di lavorare fin dall'inizio nell'area sensibile della salute e sicurezza del lavoro non è mai stata messa in discussione e oggi trova nuove motivazioni nell'obiettivo 8 dell'Agenda ONU 2030 per lo Sviluppo Sostenibile: proteggere il diritto al lavoro e promuovere un ambiente lavorativo sano e sicuro per tutti i lavoratori, inclusi gli immigrati, in particolare le donne, e i precari.

Questo Bilancio fotografa, quindi, il passo lungo un anno di un cammino mai facile, compiuto spesso lontano da sentieri battuti, ma tenacemente aggrappato all'idea di una società più giusta.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Per la stesura del presente bilancio sono stati raccolti dati dai libri sociali e dai precedenti bilanci, nonché dal regolamento della cooperativa, da visure camerali e dall'archivio attestati.

Il bilancio è approvato dall'assemblea dei soci e pubblicato sul sito istituzionale della Cooperativa e su quello di Confcooperative.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ASSOCIAZIONE IL VOLO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02806040925
Partita IVA	02806040925
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA GIUDICE COSTANTINO 21 - 09131 - CAGLIARI (CA) - CAGLIARI (CA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C131307
Telefono	070403287
Fax	
Sito Web	www.associazioneilvolo.it
Email	corsi@associazioneilvolo.it
Pec	associazioneilvolo@pec.it
Codici Ateco	85.59.20

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera prevalentemente nel territorio della provincia di Cagliari ma la sua attività si estende su tutto il territorio regionale della Sardegna. Inoltre, annoveriamo fra i clienti anche aziende con sede legale fuori Sardegna ma con unità produttive anche nella nostra regione.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi sociali ed educativi orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, al benessere organizzativo e alla salute e sicurezza negli ambienti di lavoro e di vita.

I valori principali di riferimento sono, pertanto, il lavoro e la salute, che sebbene costituzionalmente promossi e protetti, sono valori socialmente in crisi, soprattutto nei luoghi di lavoro, dove la ricerca di una loro sintesi efficace deve fare i conti con molte resistenze di carattere economico e culturale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività statutarie sono le seguenti:

- educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché attività culturali di interesse sociale con finalità educativa e interventi educativi di alternanza scuola-lavoro
- consulenze e servizi di igiene e sicurezza del lavoro, sicurezza dei dati personali e sicurezza alimentare
- consulenze e servizi di benessere e sviluppo organizzativo, comprese le attività di centro d'ascolto e sostegno psicologico
- azioni di conciliazione e armonizzazione vita-lavoro
- attività ludiche e ricreative
- produzione di audiovisivi

Tuttavia, finora, la Cooperativa ha svolto quasi esclusivamente attività formativa su salute e sicurezza del lavoro.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Altre attività svolte in maniera secondaria hanno riguardato la formazione in materia di Sicurezza alimentare (HACCP) e la consulenza in materia di stress lavoro correlato.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
AGENZIA EUROPEA PER LA SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO	2016
CONFCOOPERATIVE	2022 Partecipazione al Concorso Nazionale sull'Agenda 2030 – Vincitrice del premio del Goal 8 sulla Dignità del lavoro

Contesto di riferimento

La specializzazione dell'ente in materia di salute e sicurezza del lavoro disegna anche il mercato di riferimento dei suoi servizi: imprese ed enti pubblici.

L'attività si è svolta, pertanto, in un contesto socio-economico ancora condizionato dall'emergenza sanitaria del Covid-19 che ha fatto registrare un aumento dell'assenteismo per malattia e altri motivi, impedendo alle imprese di riprendere una piena programmazione delle proprie attività economiche, soprattutto quelle a carattere stagionale, in termini di investimenti e di livelli occupazionali.

Si è confermata, inoltre, la tendenza delle aziende a richiedere soluzioni formative in FAD a scapito dei corsi in presenza.

Storia dell'organizzazione

L'Associazione IL VOLO nasce a Cagliari il 24 febbraio 2003 dall'iniziativa di alcuni familiari di Corrado D'Agostino, lavoratore edile morto a 33 anni in cantiere e in memoria del quale venne scelto il nome dell'associazione.

Costituita come APS (associazione di promozione sociale) e iscritta nel 2003 al n.1 dell'apposita elenco delle APS della Sardegna, l'Associazione ha ottenuto nel 2005 l'accREDITAMENTO regionale come agenzia formativa per la formazione continua, accREDITAMENTO che ha mantenuto ininterrottamente fino ad oggi.

L'accREDITAMENTO regionale ha consentito all'associazione di intercettare in modo autonomo la domanda di formazione sulla sicurezza del lavoro che ha avuto un incremento significativo a seguito degli Accordi della Conferenza Stato-Regioni del 2011/2012 e successivi, senza dover aderire ad enti e sindacati nazionali nati allo scopo.

L'autonomia e libertà di azione, rafforzate dall'assenza dello scopo di lucro, hanno consentito all'associazione di diventare protagonista nel mercato locale grazie al rapporto diretto con i fruitori dei servizi, senza mediazioni di alcun genere e senza ricorrere a finanziamenti pubblici per finanziare la propria attività.

Nel 2016 l'associazione ha realizzato un cortometraggio, finanziato dalla Regione Sardegna e ispirato alla storia di Corrado, che riceve il primo premio ad un concorso nazionale su cortometraggi in edilizia.

Sempre con contributi regionali l'associazione ha organizzato vari convegni e seminari gratuiti sui temi della salute e sicurezza del lavoro, in collaborazione con l'Agenzia europea, ai quali hanno sempre partecipato numerosi operatori pubblici e privati.

Dal 2011 l'associazione ha intrapreso la collaborazione con vari Fondi Interprofessionali per la formazione continua e oggi è mandataria di un Sistema di Imprese che coinvolge n.73 piccole e medie imprese tra le quali vige un rapporto di mutua assistenza tramite il quale vengono soddisfatti i bisogni formativi obbligatori in materia di salute e sicurezza del lavoro usufruendo dei contributi previdenziali versati.

Con la riforma del Terzo Settore, l'associazione si trasforma in Cooperativa sociale nel 2019, lasciando inalterata la propria identità, il proprio nome e i propri elementi identificativi fiscali.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
EMANUELE USALA	No	M	58	08/07/2019	CONIUGE	2		No	PRESIDENTE
FRANCESCA D'AGOSTINO	No	F	55	08/07/2019	SORELLA	2		No	VICE PRESIDENTE
STEFANIA D'AGOSTINO	No		57	08/07/2019	CONIUGE	2		No	CONSIGLIERE DELEGATO

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori

Modalità di nomina e durata carica

L'attuale CDA è stato nominato dall'assemblea dei soci contestualmente all'atto notarile di trasformazione da APS a Cooperativa sociale in data 8 luglio 2019 ed è durato in carica per i primi tre esercizi (2019-2021). Nel 2022 è stato confermato.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2022 si sono svolti due CDA, con la partecipazione di tutti i membri.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ordinaria soci	30/06/2020	Bilancio 2019	100,00	0,00
2021	ordinaria soci	21/09/2021	Bilancio 2020 e compenso amministratori	100,00	0,00
2021	ordinaria soci	28/09/2021	Piano di rientro	100,00	0,00
2022	straordinaria soci	11/01/2022	Nomina CDA e compensi	100,00	0,00
2022	ordinaria soci	30/03/2022	Bilancio 2021 e piano di rientro	100,00	0,00
2022	ordinaria soci	22/09/2022	Bilancio sociale	100,00	0,00

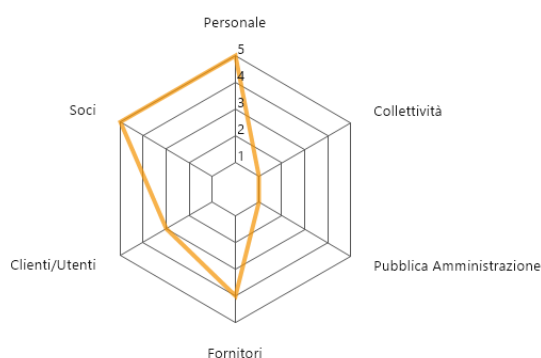
Poichè gli unici soci della Cooperativa sono anche i membri del CDA e gli unici lavoratori, l'attività è costantemente monitorata sia in termini economici che rispetto alle finalità sociali, nonchè rispetto alla qualità del lavoro e benessere organizzativo.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni settimanali	5 - Co-gestione
Soci	Riunioni mensili	5 - Co-gestione
Finanziatori		Non presente
Clienti/Utenti	L'azione è vincolante in sede di utilizzo di risorse pubbliche erogate dal Fondo interprofessionale per la formazione continua. Il coinvolgimento avviene tramite raccolta dati sul sito della Cooperativa	3 - Co-progettazione
Fornitori	Si tratta del coinvolgimento di due tipologie di fornitori: i docenti e i noleggiatori di sedi formative. Con i docenti vengono preliminarmente analizzati i bisogni formativi del cliente per concordare tempistica e logistica degli interventi, nonché la scelta di materiali e attrezzature didattiche. Con i noleggiatori vengono concordati i dettagli del setting d'aula necessari per il buon esito degli interventi.	4 - Co-produzione
Pubblica Amministrazione	Newsletter	1 - Informazione
Collettività	Newsletter	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
3	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	3	0
Dirigenti	1	0
Quadri	1	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021	
Totale	3	4	
< 6 anni	0	1	
6-10 anni	0	1	
11-20 anni	3	2	
> 20 anni	0	0	

N. dipendenti	Profili
3	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti indeterminato	0	3
1	di cui maschi	0	1
2	di cui femmine	0	2

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Nessun compenso, gratuità della carica	0,00
Organi di controllo	Non presente	0,00
Dirigenti	Stipendio	24.367,00
Associati	Non presenti	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **FORMAZIONE PROFESSIONALE**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

24367,00/15080,00

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio

La costituzione di un Sistema di imprese (SDI) presso il Fondo Interprofessionale FonARCom e la adesione di oltre 80 imprese, consente di "attivare" decine di migliaia di euro all'anno da utilizzare comunitariamente per la formazione professionale dei lavoratori.

Governance democratica ed inclusiva

Nel consiglio di amministrazione figurano due donne su tre componenti

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione

Tutti i contratti di lavoro stipulati finora con i dipendenti sono stati a tempo indeterminato

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Nel corso dell'anno è stata consolidata la formazione in modalità FAD su apposita piattaforma acquistata dalla Cooperativa e autorizzata da Fondi Professionali per la formazione continua.

Tale modalità ha consentito di soddisfare la nuova domanda stimolata nei due anni precedenti dalle restrizioni dell'emergenza sanitaria.

Infatti, la formazione in videoconferenza sincrona, offre diversi vantaggi sia ai partecipanti che ai datori di lavoro:

- a) comodità di evitare spostamenti
- b) interazione in diretta con il docente e gli altri partecipanti
- c) condivisione immediata di dispense, presentazioni e altri materiali utili
- d) semplicità di utilizzo: serve una connessione a Internet e un dispositivo dotato di webcam, audio e microfono (quindi non solo PC e portatili, ma anche smartphone o tablet).

Infine questa modalità riduce i costi a carico del datore di lavoro per le trasferte dei partecipanti e permette ai lavoratori di essere operativi fino a pochi minuti prima dell'inizio della lezione e subito dopo il termine della stessa.

Output attività

Nel 2022 sono stati emessi n.1730 attestati di formazione per un numero complessivo di 167 corsi per 27 tipologie di corso, con n.94 organizzazioni private e pubbliche destinatarie e 1073 ore di formazione erogate.

L'incremento di attività (ore di formazione erogate) è stato del 50% rispetto all'anno precedente.

Tipologie specifiche di beneficiari

N.88 imprese private, di cui 4 cooperative sociali, e 6 enti pubblici.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Consolidamento dei rapporti pregressi, acquisizione di nuovi beneficiari, aumento delle risorse finanziarie rese disponibili per i partecipanti al Sistema di Imprese FonARCom.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Per il 2022 erano stati individuati i seguenti obiettivi:

- consolidamento del fatturato;
- ampliamento della rete di imprese aderenti al Sistema di Imprese;
- adesione a Confcooperative per una maggiore integrazione e interazione con le imprese cooperative del territorio;
- consolidamento dello smart-working come forma privilegiata di lavoro, rivelatasi forma efficace di perseguimento di benessere organizzativo;
- bilancio in pareggio.

Gli obiettivi sono stati tutti raggiunti attraverso un costante e franco confronto tra i soci e tale risultato ha costituito un importante elemento di motivazione al miglioramento continuo.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

I risultati ottenuti fanno da cornice ad un'attività che mantiene il suo cuore nel momento formativo con i lavoratori e le lavoratrici, ma anche con i loro datori di lavoro. La promozione di una cultura della sicurezza in cui la persona è il fine e la norma lo strumento, e non viceversa, passa necessariamente dalle buone relazioni e dalla credibilità e preparazione dei formatori.

Le relazioni improntate alla trasparenza e disponibilità con i responsabili aziendali nella fase che precede il momento formativo e la centralità delle persone piuttosto che dei contenuti durante le attività formative, rappresentano i fattori di maggior successo della nostra attività e le condizioni che favoriscono il raggiungimento dei nostri fini istituzionali.

Per garantire un elevato standard qualitativo degli interventi formativi, la Cooperativa ha da sempre fatto uso di appositi questionari di gradimento dai quali rilevare eventuali criticità sulle quali intervenire tempestivamente, sia relativamente alla logistica, che alla organizzazione, che alle risorse professionali impiegate.

Altro fattore sempre più strategico per il successo aziendale si sta rivelando il grado di benessere organizzativo interno percepito direttamente dai soci lavoratori e indirettamente dagli stakeholder. Nel 2022 è stato consolidato lo smart-working come fattore di benessere organizzativo e negli anni futuri verrà incrementato il ricorso alle tecnologie funzionali all'organizzazione.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	151.768,00 €	117.971,00 €	80.946,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	€ 64.540,16	4.000,00 €	4.479,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	80,00 €	80,00 €	80,00 €
Totale riserve	5.304,15 €	85.399,00 €	3.672,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	11.826,73 €	1.682,00 €	-6.975,00 €
Totale Patrimonio netto	87.098,11 €	76.521,00 €	-26.362,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	11.826,73 €	1.682,00 €	-6.975,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	10,500,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	12.466,99 €	2.447,00 €	-6.665,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	80,00 €	80,00 €	80,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	216.447,44	123.028,00 €	85.698,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	108.613,00 €	86.586,00 €	63.408,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	61.088,00 €	22.419,00 €	19.985,00 €
Peso su totale valore di produzione	78,40 %	89,00 %	97,00 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2022:**

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	15.292,00 €	136.476,00 €	151.768,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Suddivisione dei ricavi per settore di attività:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi (Corsi)	15.292,00 €	130.584,00 €	145.876,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi (Stress)		5.893,00 €	5.893,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	€ 166.677,00	64,00 %
Incidenza fonti private	€ 78.848,00	36,00 %

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Le attività svolte non presuppongono un particolare impatto ambientale, trattandosi di servizi di natura intellettuale.

Inoltre, essendo l'attività d'ufficio svolta prevalentemente in modalità smart working, la Cooperativa è caratterizzata da bassissimi consumi energetici e sprechi in genere.

I pochi rifiuti prodotti vengono conferiti secondo le disposizioni relative alla raccolta differenziata.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

La Cooperativa non è mai stata coinvolta in contenziosi o controversie in circa vent'anni della sua attività.

L'attenzione ai processi organizzativi interni, la chiarezza contrattuale e la centralità dei rapporti interpersonali nella gestione dei contratti hanno rappresentato e rappresentano tuttora la misura preventiva più efficace contro l'antieconomicità delle controversie.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Tutta l'attività della Cooperativa, soprattutto quella educativa-formativa, si fonda sul principio di legalità, inteso come assunzione di responsabilità verso le regole che stabiliscono diritti e doveri nella convivenza sociale.

Le regole e i principi a noi più cari sono quelli che difendono:

- la persona da ogni tipo di discriminazione
- la dignità del lavoro, che si fonda innanzitutto sul rispetto del contratto di lavoro firmato dalle parti
- la salute e la sicurezza del lavoro

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Tutte le riunioni si sono svolte con la partecipazione di tutti i soggetti aventi diritto

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Le principali questioni affrontate nel corso delle poche riunioni svolte nell'anno, hanno riguardato l'aumento del fido bancario, l'adesione a Confcooperative e l'approvazione del bilancio.

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.